



# Studentenbrochure

Express Medical leidt je rond in de wereld van medische jobs.



# Inhoud

1. Express Medical... echt iets voor jou!.....	4
2. Alles over studentenjobs .....	6
Hoeveel mag je werken als jobstudent? .....	6
Welke uren tellen mee? .....	6
Wat bij overschrijding van 650 uren? .....	6
Betaal je als student bedrijfsvoorheffing? .....	6
Blijf je fiscaal ten laste van je ouders? .....	7
Behouden mijn ouders het recht op kinderbijslag? .....	7
Moet je als student een belastingaangifte invullen?.....	8
3. Wat zijn je rechten en plichten? .....	9
Hoe moet je aantonen dat je student bent? .....	9
Mag je werken buiten de lesuren? .....	9
Waarom moet ik mij inschrijven op de site student@work? .....	9
Wat moet er vermeld staan in het contract? .....	10
Wat bij ziekte of ongeval? .....	10
Heb ik recht op vakantiegeld?.....	10
4. Werken in de gezondheidszorg.....	11
Studenten verpleging .....	11
Medisch onderzoek en vaccinatie .....	11
5. Veiligheid.....	12
6. Hoe inschrijven bij Express Medical? .....	15
7. Contactinfo.....	16

# Express Medical... Echt iets voor jou!

Wil je je studies met werk combineren? Zoek je een vakantiejob tijdens de vakantiemaanden of gedurende het schooljaar? Wil je graag in een ziekenhuis, een rusthuis of de thuiszorg aan de slag?

## Dan is Express Medical echt iets voor jou!

We bieden jou niet enkel een boeiende waaier van jobs aan, maar willen je vooral gidsen doorheen de administratieve procedures die bij een studentenjob komen kijken.

Via deze brochure maken we je graag wegwijs. Uiteraard kan je voor bijkomende vragen ook terecht bij één van de consulenten van Express Medical.

Express Medical is dé referentie bij uitstek op het vlak van rekrutering, selectie en uitzendwerk binnen de gezondheidssector in België. Al meer dan 35 jaar zijn wij gespecialiseerd in het begeleiden en het plaatsen van medisch en paramedisch personeel.

We stellen opdrachten voor gaande van enkele uren tot meerdere maanden tot optie vast in meer dan 80 ziekenhuiscentra, 150 rusthuizen, organisaties voor thuisverpleging, maar ook in ondernemingen, centra voor arbeidsgeneeskunde, kinderopvang, oppas bij zieke kinderen, ...



## Voor welk type studentenjob kan je terecht bij Express Medical?

Bij Express Medical zijn we op zoek naar studenten die de volgende functies kunnen vervullen:

- Verpleegkundige
- Zorgkundige
- Administratieve profielen
- Apotheekassistent
- Logistiek assistent
- Kinderverzorger
- En zoveel andere profielen binnen de gezondheidssector.

Een Studentenjob bij Express Medical is een job op maat:

Je kiest zelf in welke regio je wil werken. Je kiest zelf wanneer je wil werken.

- tijdens de schoolvakanties (zomer, kerst, krokus, ...)
- en / of tijdens het jaar (weekends, nachten, ...)

Express Medical neemt alle administratieve formaliteiten voor haar rekening en beantwoordt al je vragen van juridische of sociale aard. Als uitzendkantoor zijn wij je officiële werkgever. Wij vormen dus het aanspreekpunt in geval van problemen of vragen. Wij zullen ook je loon uitbetalen en je de nodige sociale documenten bezorgen.

# Alles over studentenjobs

## Hoeveel mag je werken als jobstudent?

Als jobstudent kan je tot 650 uur per kalenderjaar werken aan voordelige voorwaarden. Dit betekent dat er slechts 2,71%RSZ zal afgehouden worden van je brutosalaris (i.p.v. 13,07%). Deze solidariteitsbijdrage geldt ongeacht de maand waarin je werkt als student. Je betaalt tevens geen bedrijfsvoorheffing. Vanaf het 651e uur zal je de normale RSZ-bijdragen betalen en zal er tevens bedrijfsvoorheffing verschuldigd zijn.

## Welke uren tellen mee?

- Alle uren waarop werkelijk arbeid wordt verricht zullen meetellen. Ook overuren zullen meetellen.
- De uren waarop géén arbeid wordt verricht, maar waarvoor de werkgever loon betaalt waarop RSZ- bijdragen verschuldigd zijn, zoals feestdagen, klein verlet, volledig gewaarborgd loon bij ziekte–,... zullen niet meetellen om de grens van 650 uren te berekenen.

## Wat bij overschrijding van 650 uren?

Een student kan in totaal gedurende 650 uren per jaar werken aan een voordelig tarief.

Wanneer de student meer dan 650 uren per kalenderjaar werkt, dan moet hij vanaf het 601e uur de normale sociale zekerheidsbijdragen betalen, namelijk 13,07%. Express Medical brengt je op de hoogte als je tijdens je tewerkstelling via ons boven de 650 uren gaat en dus een hoger percentage zal moeten betalen. Dan kan in onderling overleg beslist worden om al dan niet verder te werken.

Als je effectief meer uren presteert dan voorzien in jouw arbeidsovereenkomst, laat dit dan onmiddellijk weten. Overuren tellen immers ook mee voor het studentencontingent. Aangezien deze uren niet op voorhand werden aangegeven, kan er niet gegarandeerd worden dat deze overuren nog binnen het studentencontingent zullen vallen.

## Betaal je als student bedrijfsvoorheffing?

Voor de eerste 650 uren moet de werkgever geen bedrijfsvoorheffing inhouden.

Vanaf het 651e uur ben je als student wel onderworpen aan de normale RSZ-bijdragen en moet de werkgever bedrijfsvoorheffing inhouden als voorschot op je belastingen.

## Blijf je fiscaal ten laste van je ouders?

Om als kind ten laste van uw ouders te blijven, mogen uw netto-inkomsten als student een bepaalde grens niet overschrijden. Vanaf het aanslagjaar 2026 geldt een uniforme **grens van € 5.265** voor alle kinderen, ongeacht of ze ten laste zijn van gehuwde ouders, wettelijk samenwonende ouders of alleenstaande ouders.

## Behouden mijn ouders het recht op kinderbijslag?

Studenten jonger dan 18 jaar hebben steeds recht op kinderbijslag ongeacht de grootte van het bedrag dat de student verdient, het aantal uren dat de student werkt en of hij nog studeert.

Voor studenten van 18 tot 25 jaar, is het recht op kinderbijslag afhankelijk van het aantal uren dat de student mag werken en van de woonplaats van de student:

- Studenten met woonplaats in **Vlaanderen** mogen niet meer dan 650 uur per jaar werken als jobstudent (solidariteitsbijdrage) én niet meer dan 80 uren per maand als gewone medewerker (gewone sociale bijdrage, werkstudent)
- Studenten met woonplaats in **Wallonië** mogen niet meer dan 650 uur per jaar werken als jobstudent (solidariteitsbijdrage) én niet meer dan 240 uren per kwartaal als gewone medewerker (gewone sociale bijdrage, werkstudent)
- Studenten met woonplaats in **Brussel** mogen niet meer dan 240 uur per kwartaal werken ongeacht het statuut (jobstudent of gewone medewerker/werkstudent). Deze grens is niet van toepassing tijdens het derde kwartaal, met uitzondering van het derde kwartaal van het jaar waarin de studies beëindigd worden (lees: de lessen worden niet hervat na de zomer).
- Studenten met een woonplaats in de **Duitstalige gemeenschap** mogen niet meer dan 650 uur per jaar werken als jobstudent (solidariteitsbijdrage) én niet meer dan 175 uren per kwartaal als gewone medewerker (gewone sociale bijdrage, werkstudent).

Als de student meer uren werkt dan het toegelaten aantal uren, dan kunnen de ouders van de student tijdelijk de kinderbijslag verliezen.

## Moet je als student een belastingaangifte invullen?

Van zodra je werkt moet je, zelfs als student, één keer per jaar een belastingaangifte invullen. Daarvoor ontvang je van je werkgever een fiscale fiche, het formulier 281.00, waarop je alle noodzakelijke informatie zal terugvinden.

Je betaalt alleen belastingen wanneer je inkomen hoger is dan **€ 11.180** netto belastbaar. Wanneer je totaalinkomen deze grens niet bereikt, maar er toch bedrijfsvoorheffing van je loon werd gehouden, zal je dit ingehouden bedrag via deze aangifte kunnen terugvorderen.



# Wat zijn je rechten en plichten?

## Hoe moet je aantonen dat je student bent?

Werken als student wil uiteraard zeggen dat je een student bent. Om zeker te zijn van jouw statuut als student, zal jouw werkgever vragen of je bent ingeschreven in een onderwijsinstelling, in welke onderwijsinstelling je bent ingeschreven en welke studierichting je volgt. Er zal ook gevraagd worden of je voltijds of deeltijds onderwijs volgt. Heb je een thesisjaar of ben je vrije student, dan geef je dit ook best mee.

Ben je afgestudeerd, schrijf je je uit of zet je de opleiding tijdelijk stop, breng dan onmiddellijk jouw werkgever op de hoogte, zodat het nodige kan gedaan worden voor een correcte tewerkstelling.

## Mag je werken buiten de lesuren?

Studenten kunnen enkel werken buiten de lesuren, dus tijdens de periodes van niet-verplichte aanwezigheid op school, zoals in de vakanties, in het weekend en 's avonds na de schooluren. De werkgever kan daarom vragen naar jouw lessenrooster.

## Waarom moet ik mij inschrijven op de site van student@work?

Als je ingeschreven bent via de site student@work kan je bekijken hoeveel uren je nog aan verlaagde RSZ-bijdrage kan werken en opvolgen welke uren door werkgevers aan de RSZ worden aangegeven.

Via deze website kan je een studentenattest afdrukken voor je werkgever. Hierop staat een code waarmee werkgevers continue kunnen nagaan hoeveel uren je nog kan werken volgens het gunstige studententarief, om zo een correct contract op te stellen.

Doordat deze code niet lang geldig is (maximum 3 maanden), zal de werkgever bij het vervallen van het attest, opnieuw jouw code opvragen.

Express Medical zal je vragen of zij het studentencontingent aan de hand van je rijksregisternummer mogen raadplegen. Dit doen ze enkel wanneer je hier uitdrukkelijk en schriftelijk toestemming toe verleent en enkel op het ogenblik dat er een concrete vacature is.

### Wat moet er vermeld staan in het contract?

1. Identiteit, geboortedatum, woonplaats en/of verblijfplaats van de partijen;
2. Begin- en einddatum van tewerkstelling;
3. Plaats van tewerkstelling;
4. Een beknopte beschrijving van de uit te voeren functie;
5. Arbeidsduur per dag en per week;
6. Toepasselijkheid van de wet van 12/04/1965 betreffende de bescherming van het loon;
7. Het overeengekomen loon, of de wijze en de basis van de berekening van het loon;
8. Tijdstip van betaling van het loon;
9. Eventuele proeftijd;
10. Eventuele plaats van huisvesting, indien de werkgever de student zou huisvesten;
11. Het bevoegde paritair comité;
12. De aanvang en het einde van een gewone werkdag, het tijdstip en de duur van de rusttijden, de dagen van regelmatige onderbreking van de arbeid;

Jouw arbeidscontract moet getekend worden door jou en door Express Medical en dit vooraleer je begint te werken.

### Wat bij ziekte of ongeval?

Zolang je recht hebt op kinderbijslag, blijf je verzekerd via het ziekenfonds van je ouders. Bij ziekte heb je geen recht op gewaarborgd loon tenzij je meer dan een maand ononderbroken werkt via Express Medical.

Bij ziekte moet je Express Medical onmiddellijk verwittigen en ons binnen de 48 uren een doktersattest bezorgen.

Net zoals voor onze vaste personeelsleden is Express Medical verplicht om een verzekeringspolis "arbeidsongeval" voor jou af te sluiten.

Als je slachtoffer wordt van een arbeidsongeval op het werk of op de weg naar en van het werk, zal er een dossier aangemaakt worden door de verzekeringsmaatschappij. Om arbeidsongevallen te voorkomen mag een student, ook indien ouder dan 18 jaar, geen ongezond of gevaarlijk werk en geen veiligheidsfuncties uitvoeren.

### Heb ik recht op vakantiegeld?

Wanneer je van een verlaagde RSZ-bijdrage genoot, heb je geen recht op vakantiegeld. Dit komt omdat je werkgever dan geen bijdrage voor vakantiegeld moet betalen.

Vanaf het 651e uur, heb je de normale RSZ-bijdragen betaald en zal je wel vakantiegeld ontvangen aan het einde van je contract. Dit wordt berekend op basis van de uitkeringen van je werkprestaties. Bij Express Medical wordt dit vakantiegeld onmiddellijk bij elke uitbetaling van je prestaties mee uitbetaald.

# Werken in de gezondheidszorg

## Studenten verpleging

Van zodra je geslaagd bent in het eerste jaar verpleegkunde, heb je de mogelijkheid om te werken als zorgkundige.

Hiervoor moet je je registreren als zorgkundige. Deze registratie is noodzakelijk om bepaalde verpleegkundige handelingen wettelijk te kunnen uitvoeren. Meer informatie en het registratieformulier zijn beschikbaar op: [www.health.fgov.be](http://www.health.fgov.be).

Wil je als thuisverpleegkundige aan de slag, dan moet je ook toetreden tot de conventie van de thuisverpleging.

Express Medical helpt jou graag met het in orde brengen van al deze formaliteiten.

## Medische onderzoek en vaccinatie

Als je wil werken als verpleegkundige of als zorgkundige, zelfs onder een studentencontract, moet je de nodige vaccinaties hebben ontvangen en een goede gezondheid kunnen aantonen. Alvorens je werk aan te vatten, zal je werkgever je vragen hem de twee volgende documenten te bezorgen:

- een bewijs van vaccinatie tegen hepatitis A en B
- een bewijs van vaccinatie tegen Tetanus
- een medisch attest inzake arbeidsgeschiktheid (arbeids- of schoolgeneesheer)

Ook voor de overige functies die uitgeoefend worden in de ziekenhuizen, zal je vaak een medisch attest inzake arbeidsgeschiktheid moeten voorleggen.

Wanneer je via Express Medical werkt, hoef je je geen zorgen maken. Je agentschap zal voor jou het verplichte medisch onderzoek voorzien.

# Veiligheid

## Wat je echt moet weten rond risico's in de zorgsector!

Bij mogelijke risico's die verbonden zijn aan je werkpost is het noodzakelijk dat er op een correcte manier gehandeld wordt. Vóór opstart zal Express Medical met jou de werkpostfiche overlopen waarop de bestaande risico's en de preventiemaatregelen vermeld staan.

## Wat zijn de regels rond handhygiëne?

De handen vormen de belangrijkste overdrachtsweg van micro-organismen. Het belang van een goede handhygiëne kan niet genoeg benadrukt worden. Om de overdracht van ziektekiemen te voorkomen, zijn het consequent wassen en/of desinfecteren van de handen en een goede persoonlijke hygiëne, de meeste effectieve maatregelen. Draag handschoenen vóór elk potentieel contact met bloed- en lichaamsvochten en verwijder de handschoenen onmiddellijk na deze contacten.

## Wat in geval van een prikongeval?

Wij spreken van een prikongeval wanneer je je prikt met een naald, mesje, of een ander scherp voorwerp dat in contact kwam met bloed of lichaamsvloeistoffen van een persoon.

Helaas komt een prikongeval frequent voor in de zorgsector. Vandaar dat het belangrijk is om volgende preventietips toe te passen om te voorkomen dat je geprikt wordt:

- Naalden na gebruik dadelijk in de naaldcontainer deponeren!
- Nooit de naald terug in de huls steken na gebruik!
- Laat geen naalden of scherpe voorwerpen rondslingeren!
- Nooit de naald manueel van de spuit verwijderen! Wanneer naald en spuit niet te scheiden zijn, dien je de spuit en naald in hun geheel in de naaldcontainer te gooien!
- Vul de naaldcontainer niet meer dan  $\frac{3}{4}$ , respecteer de maximumlijn!

Indien je jezelf toch prikt, dan doe je het volgende:

- Eerste zorgen toepassen: doen bloeden en ontsmetten
- Verwittig dadelijk de arts onder wiens supervisie je werkt
- Doe navraag bij de bronpersoon naar zijn/haar serologische status, hiv, HBV, HCV
- Geef dit incident aan als een arbeidsongeval, contacteer dezelfde dag telefonisch hiervoor Express Medical
- Consulteer je huisarts binnen de 24 uur na het ongeval voor een bloedafname

## Hoe correct tillen?

Het verhandelen van patiënten is zwaar werk. Een goede tiltechniek en een goede fysieke conditie zijn belangrijke factoren in de preventie van rugklachten.

Indien er ergonomische hulpmiddelen (personenlift) aanwezig zijn, maak hier zo veel mogelijk gebruik van. In de zorgsector is er dikwijls een tilcoach aanwezig, die je hierbij kan helpen.

Indien je een last verplaatst, houd rekening met volgende goede raad om je rug gezond te houden:

1. Plaats de voeten als een stevige steun op de grond, uit elkaar aan beide kanten van de last.
2. Buig de benen en houd de rug goed recht.
3. Neem de last met een goede greep van de handen en niet met de toppen van de vingers (gebruik de handvaten of de stevige randen van de last).
4. Houd de last dicht bij het lichaam.
5. Maak gebruik van de beenspieren om recht te komen.
6. Til en draag de last met gestrekte armen



Bij het verplaatsen van een kar of bed, respecteer volgende RIJ regels:

1. Maak gebruik van je lichaamsgewicht. Ga naar voren hangen als je duwt en naar achteren als je trekt.
2. Duw en draai nooit tegelijk. Zorg dat je handen en je voeten in dezelfde richting wijzen.
3. Als je draait, loop dan zelf om het object heen en neem het in die beweging met je mee. Laat het object nooit om jou heen draaien: je verwringt dan je rug.
4. Plaats één voet op het onderstel of een richel als dat mogelijk is. Dat helpt bij het duwen.
5. Als de zwenkwielen nog niet in de juiste richting staan, kun je ze op deze manier in de juiste richting krijgen, zonder dat je met je armen hoeft te sjorren.
6. Beweeg gelijkmatig en rustig. Plotselinge bewegingen zijn slecht voor je lichaam.
7. "Keep them rolling": vermijd veelvuldig stoppen en starten wanneer je over langere afstanden moet rijden.

### Wat ingeval van besmetting door tbc?

Tuberculose wordt praktisch uitsluitend overgebracht via de lucht. Een persoon met besmettelijke of open longtuberculose brengt bij hoesten, spreken of niezen tuberkelbacteriën in de lucht.

Ben je in contact gekomen met een patiënt met besmettelijke longtuberculose, dan moet je onderzocht worden om na te gaan of je besmet bent.

Eerste regel: GEEN PANIEK! Verwittig dadelijk de arts onder wiens supervisie je werkt. Er wordt een tuberculinehuidtest uitgevoerd en/of een röntgenfoto van de longen gemaakt. Men geneest perfect door de correcte medicijnen in te nemen. Men kan besmettelijk zijn ten vroegste 6 maand à 1 jaar na contact met een tbc- patiënt. Van de besmette personen ontwikkelen hiervan maar 20% de ziekte.

Contacteer steeds Express Medical als je hoort van een tbc-geval op je dienst!

### Hoe kan ik infectieziekten voorkomen?

Werknemers in de gezondheidssector lopen een reëel risico op infectieziekten (bv. Mono- nucleose, rodehond, mazelen, griep,). De meest effectieve maatregelen om overdracht van ziektekiemen te voorkomen zijn het consequent wassen en/of desinfecteren van de handen, hygiënische werkkledij en een goede persoonlijke hygiëne.

### Hoe bescherm je jouw huid het best?

Huidaandoeningen komen veelvuldig voor, vooral ter hoogte van de handen. In een aantal gevallen ligt een allergische factor aan de basis, doch meestal gaat het om een irritatieverschijnsel veroorzaakt door veelvuldig contact met water, handontsmetting en zepen en door het dragen van handschoenen. Het belang van een goede handhygiëne kan niet genoeg benadrukt worden. Gebruik regelmatig een invettende crème!

### Wat ingeval van pesterijen, geweld, ongewenst seksueel gedrag?

Indien je slachtoffer bent van agressie, geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag, richt je je best tot de personeelsdienst of je hiërarchische verantwoordelijke. Zij brengen je in contact met de vertrouwenspersoon waarmee je een informeel of een formeel onderhoud kan hebben.

### Niet vergeten!

Bij een ongeval, prikaccident, besmetting, psychosociale belasting (geweld, pesterijen, ongewenst seksueel gedrag), verwittig steeds Express Medical! Zij begeleiden jou verder en bieden ondersteuning in de praktische en medische zaken.

# Hoe inschrijven bij Express Medical?

Je bent geïnteresseerd en wil de mogelijkheden kennen die je worden aangeboden? Neem contact op met het agentschap van Express Medical in jouw regio of schrijf je in via onze website ([www.expressmedical.be](http://www.expressmedical.be)).

Om de inschrijving op kantoor te vereenvoudigen, kan je best de volgende documenten meebrengen:

- je identiteitskaart
- je studentenkaart of bewijs van inschrijving in de school
- je studentenattest (dit kan je afdrukken na inschrijving via de site [student@work](mailto:student@work))

Voor studenten verpleging/ zorglening:

- een bewijs dat je geslaagd bent in je eerste jaar verpleging
- een uittreksel uit het strafregister
- je vaccinatie kaart/ medisch attest
- eventueel je attest van registratie als zorgkundige

## Projectstaffing bij Express Medical

Je hebt je diploma bijna in handen of je hebt al enige ervaring op de teller staan? Neem het stuur van je loopbaan nu beet en grijp je kans! Door je vast contract als projectverpleegkundige te tekenen, duw je het gaspedaal stevig in. Je kiest voluit voor een gevarieerde job, wij voorzien je van een ambitieus loon- en groeipakket.

Als projectverpleegkundige blijf je niet op je honger zitten, want wij mikken op goalgetters met een gedreven mindset. Je krijgt een vast contract bij Express Medical, maar werkt voor verschillende projecten. Van ziekenhuizen, over woonzorgcentra, tot thuiszorg: je draait actief mee in bevlogen teams en switcht soepel tussen talloze afdelingen. De comfortzone laten we mijlenver achter ons.



# Contactinfo

Onze kantoren zijn open van 08.00u tot 17.00u van maandag tot vrijdag.

## Express Medical Antwerpen

Amerikalei 167  
2000 Antwerpen  
Tel: 03/281.19.44  
Antwerpen@expressmedical.be

## Express Medical Brussel

Rue Royal - Koningstraat 153  
1210 Brussel  
Tel: 02/512.13.00  
Brussels@expressmedical.be

## Express Medical Charleroi

Av. Georges Lemaître  
54, 6000 Charleroi  
Tel: 071/53.52.86  
Charleroi@expressmedical.be

## Express Medical Gent

Lieven Bauwensplein 1  
9000 Gent  
Tel: 09/245.22.10  
Gent@expressmedical.be

## Express Medical Brugge

Hoefijzerlaan 17E  
8000 Brugge  
Tel: 050/47.13.36  
Kortrijk@expressmedical.be

Inhouse Express Medical Saint Luc  
Ave. Hippocrate 10 (1er étage route 5)  
1200 Woluwe St Lambert  
Tel: 02/764.10.92  
expressmedical@saintluc.uclouvain.be

## Express Medical Mons

Boulevard Andre Delvaux 3  
7000 Mons  
Tel: 065/55.10.28  
[Mons@expressmedical.be](mailto:Mons@expressmedical.be)

## Express Medical Liège

Square des Conduites d'eau 7-8  
4020 Liège  
Tel: 04/220.97.50  
Liege@expressmedical.be

**Meer informatie?**

Surf naar onze website [www.expressmedical.be](http://www.expressmedical.be)

# Notes

